**大坪农场**2021年场务公开工作总结****

一年来，我场在推行场务公开民主管理工作中，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，严格按法律法规的要求，努力提高场务公开各项资料的质量，切实保障职工的知情权、参与权和监督权，保证职工群众参与农场的民主决策、民主管理、民主监督，维护职工合法权益，同时也是促进农场和谐稳定的必要举措和重要保证，有利于完善农场管理和监督制度，形成按制度办事、靠制度管人的有效机制。我场场务公开民主管理工作采用以职工代表大会为主，结合场部公示栏、座谈会、等多种形式，做了如下工作：

**（一） 健全职代会制度**

农场从成立工会到现在，建立了职代会制度。通过选举产生职工代表，以职代会为载体，将农场重大问题如农场安全生产制度、管理制度、《集体劳动合同》、《工资集体协商制度》以及职工享有的合法权益等等提交职工代表讨论，通过职代会和《集体劳动合同》等形式，达成共识，形成共决。每年1月份，农场管理层都将企业生产经营、经济目标、发展方向及当年开展的主要工作等重大问题都在职代会上进行场务公开报告。积极发挥职工代表大会和工会组织的作用，在出台一系列与职工利益密切相关规章制度之前，职代会代表和工会组织从源头上参与，通过召开不同层次的座谈会听取意见，掌握职工的思想动态，并据此对审议的制度提出修改意见和补充建议，力争使每项制度都符合实情，顺从民意，以保证制度出台后能得以顺利贯彻执行。职代会制度的健全充分保证了全体职工参与企业民主管理的五项基本权益，即：

1、知情建议权。在职代会上听取企业年度工作报告和场务公开报告，了解农场的发展规划、重大决策、年度生产经营计划和经营状况。

2、协商共决权。召开劳资双方工资集体协商会议，职代会审议通过集体合同草案、工资专项合同协议草案。

3、审议通过权。审议通过有关安全生产保护、奖励与惩罚、岗位责任制、休息休假、职工培训、参加社会保险等涉及职工权益的有关方案和重要规章制度。

4、评议监督权。评议监督为职工交纳养老等情况；监督农场实行场务公开和履行职代会决议的情况；根据农场安排，民主评议农场经营者、中层管理人员的工作和业绩，提出奖惩建议。

5、选举罢免权。职工代表由全体职工民主推荐并选举产生。

**（二）把企业民主管理融入农场管理制度**

五年来年，农场根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关法律、法规，结合农场的实际情况，实行规范管理。使全场干部职工有所依从并明确个人应尽职责。

**（三）平等协商，实现企业与职工的双赢**

农场管理层和职工代表协商讨论了带薪年假制度、婚丧产假制度等，体现了农场对员工真真切切的关爱。并在职代会通过了以上福利待遇制度，使之成为农场必须执行的正式制度。

**（四）不断完善，使企业民主管理工作逐步走上正常化**

农场进一步把场务公开民主管理工作的要求与建立和完善现代企业制度，建立和发展企业文化，加强企业管理有机结合起来，坚持做到以下工作：

1、凡企业重大经营决策必须经职代会审议；

2、凡涉及职工切身利益的重大方案必须交职代会通过；

3、凡领导层管理干部都必须接受职工代表的民主评议；

4、凡涉及职工切身利益事项的执行情况必须向职工全面公开。

在场务公开工作中，我们认真学习和借鉴先进单位的经验，进一步夯实企业职工民主管理工作的基础建设，推进企业的健康、持续、快速发展。

2021年11月24日